

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WPiA+WNEiZ-EP-O-II-S-16/17Z-DEiP					
Nazwa przedmiotu: Prawo stosunku pracy (SPECJALNO CI / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 14.3WI73AIIJ2466_96S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Nazwa kierunku Ekonomiczno-prawny					
Forma studiów: II stopnia, stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność: Doradztwo ekonomiczne i prawne	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	15	ZO	2
Razem			15		2
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr hab. MICHAŁ SK PSKI			
Prowadzący zajęcia:		dr hab. MICHAŁ SK PSKI			
Cele przedmiotu / modułu:		<ol style="list-style-type: none"> 1. Nabycie wiedzy z zakresu podstawowych instytucji prawa stosunku pracy 2. Nabycie umiejętności odróżniania pracowniczych i niepracowniczych form zatrudnienia 3. Zrozumienie roli i sposobu funkcjonowania w społeczeństwie stosunku pracy i innych prawnych podstaw zatrudnienia 4. Przedstawienie wybranych problemów związanych z funkcjonowaniem prawa stosunku pracy 			
Wymagania wstępne:		Nie przewiduje się			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student identyfikuje regulacje prawne stosunku pracy w różnorodności kształtu prawnej regulacji zatrudnienia	K_W02	S2A_W01
	2	EP2	Student potrafi scharakteryzować specyfikę zatrudnienia pracowniczego (cechy stosunku pracy)	K_W04	S2A_W02 S2A_W04
	3	EP3	Student opisuje podstawowe instytucje prawa stosunku pracy	K_W08	S2A_W08 S2A_W09
umiejętności	1	EP4	Student potrafi zidentyfikować cechy wykonywanej pracy, wymagające nawiazania stosunku pracy	K_U05	S2A_U05
	2	EP5	Student potrafi wskazać podstawowe uprawnienia, wynikające ze stosunku pracy	K_U07	S2A_U06
kompetencje społeczne	1	EP6	Student posiada podstawy dla dalszego samodzielnego rozwijania wiedzy i umiejętności w zakresie prawa zatrudnienia	K_K06	S2A_K06
	2	EP7	Student rozumie dylematy związane z funkcjonowaniem różnych form zatrudnienia	K_K04	S2A_K04
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Prawo stosunku pracy					
Forma zajęć: wykład					
1. Pojęcie zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego, zakres regulacji prawa pracy				2	2
2. Stosunek pracy, jego cechy i podmioty				2	2
3. Nawiazanie stosunku pracy				2	2

4. Rozwinięcie stosunku pracy	2	2
5. Czas pracy	2	2
6. Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia z obowiązku wykonywania pracy	2	2
7. Wynagrodzenie za pracę	2	2
8. Formy pracowniczej odpowiedzialności	2	1

Metody kształcenia	Wykład informacyjny	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin w formie pisemnego testu wielokrotnego wyboru. 10 pytań, trzy warianty odpowiedzi w każdym. Za każde prawidłowe odpowiedź student otrzymuje jeden punkt. Skala ocen: 6 pkt - dst 7 pkt - dst plus 8 pkt - db 9 pkt db plus 10 pkt - bdb	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z egzaminu pisemnego stanowi ocenę z przedmiotu.	
Literatura podstawowa	L. Florek (2015): Prawo pracy, CH Beck	
	T. Liszcz (2015): Prawo pracy, LexisNexis	
Literatura uzupełniająca	A. Chobot (1997): Nowe formy zatrudnienia. Kierunki rozwoju i nowelizacji, Wydawnictwa Prawnicze PWN	
	A. Sobczyk (2010): Rozwinięcie umowy o pracę bez wypowiedzenia, ODDK	
	A. Wypych- ywicka (1996): Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę, LEX Wydawnictwa Prawnicze	
	M. Ryłski (2015): Weksel między stronami stosunku pracy, CH Beck	
	M. Skopiński, K. Lebzak (2014): Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, Ars boni et aequi	

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	15
Udział w egzaminie/zaliczeniu	1
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	10
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	19
Inne	0
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2