

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WPiA+WNEiZ-EP-O-II-S-16/17Z					
Nazwa przedmiotu: Etyka zawodowa (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 14.3WIA73AIIJ2633_64S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Instytut Ekonomii					
Nazwa kierunku Ekonomiczno-prawny					
Forma studiów: II stopnia, stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wykład	15	ZO	3
Razem			15		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr JAROSŁAW KORPYSA			
Prowadzący zajęcia:		dr JAROSŁAW KORPYSA			
Cele przedmiotu / modułu:		Podstawowym celem jest zapoznanie studentów z wybranymi koncepcjami i aktualnymi tendencjami w zakresie kształtowania etyki zawodowej w organizacji.			
Wymagania wstępne:		<p>w zakresie wiedzy: student zna wybrane koncepcje i metody zarządzania przedsiębiorstwem i personelem oraz dysponuje podstawową wiedzą z socjologii lub filozofii.</p> <p>w zakresie umiejętności: student potrafi dokonać opisu rzeczywistości organizacyjnej lub gospodarczej z wykorzystaniem technik opisowych</p> <p>w zakresie kompetencji społecznych: student potrafi pracować w grupie oraz ma wpojone nawyki kształcenia ustawicznego.</p>			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	posiada wiedzę dotyczącą norm etycznych w organizacji	K_W05	S2A_W05 S2A_W07
	2	EP2	posiada wiedzę dotyczącą etycznego zachowania doradcy ekonomiczno-prawnego	K_W07	S2A_W07
umiejętności	1	EP3	potrafi zdiagnozować w organizacji normy i reguły etyczne związane z zawodem doradcy ekonomiczno-prawnego	K_U05	S2A_U05
	2	EP4	potrafi rozwiązywać problemy etyczne w organizacji	K_U08	S2A_U07
kompetencje społeczne	1	EP5	potrafi samodzielnie uzupełniać wiedzę	K_K01	S2A_K01
	2	EP6	potrafi posługiwać się ogólną wiedzą z zakresu nauk ekonomicznych i nauk prawnych oraz wykorzystywać ją w pracy zawodowej z zachowaniem zasad etycznych	K_K06	S2A_K06
TRECI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Etyka zawodowa					
Forma zajęć: wykład					
1. Konflikt wartości w biznesie				1	3
2. Etyka zawodowych relacji. Przypadek doradcy ekonomiczno-prawnego				1	3
3. Profilaktyka etyczna w procesach komunikowania się i procesach decyzyjnych				1	2
4. Etyka stosowania instrumentów konkurencji rynkowej				1	2

5. Etyczne aspekty ochrony konsumentów		1	2
6. Instytucje etyczne w działalności gospodarczej. Różne instytucjonalizacji ładu organizacyjnego		1	3
Metody kształcenia	Wykład, krótkie filmy video, prezentacja power point, prezentacja studium przypadku		
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu	
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6	
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne ? metoda studium przypadku		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	100% oceny to ocena z studium przypadku		
Literatura podstawowa	Lennick D., Kiel F. (2007): Inteligencja moralna, Wrocław, Purana		
	Maxwell J.C (2010): Etyka, tłum. Witold Turopolski, Warszawa, Studio EMKA,		
	Mroziewski M (2014): Etyka w zarządzaniu. Wybrane problemy w aspekcie inteligencji moralnej i konkurencyjności przedsiębiorstwa, Olsztyn, UWM		
	Rybak M. (2006): Etyka menedżera-społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa, PWN, Warszawa		
Literatura uzupełniająca	Hartman J., Wolęski J. (2009): Wiedza o etyce, Warszawa-Bielsko-Biała, wyd. II ParkEdukacja		
	Ikanowicz C. (2010): Etykieta biznesmena, Warszawa, Oficyna Wydawnicza Szkoła Główna Handlowa w Warszawie,		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	15		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	1		
Przygotowanie się do zajęć	22		
Studiowanie literatury	11		
Udział w konsultacjach	10		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	16		
Inne	0		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75		
Liczba punktów ECTS	3		