

PLAN STUDIÓW DRUGIEGO STOPNIA

STUDIA STACJONARNE

Profil kształcenia : ogólnoakademicki

kierunek: zarządzanie

specjalno :

zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach

zarządzanie strategiczne

strategiczne zarządzanie marketingowe

zarządzanie innowacjami

Business Management

specjalizacja:

brak

Zatwierdzony Uchwał Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego nr nr 180/06/2017 z dnia 22 czerwca 2017 r.

Obowiązuje dla cyklu od roku akademickiego 2017/2018

Lp.	Kod przedmiotu	Przedmiot	Blok obieralny	SN	SN-PR	GR	Stat. przedm.	Godziny zajęć, w tym:																Liczba godzin											
								Godziny zajęć, w tym:																I rok				II rok							
								Inne formy zajęć																I sem.			II sem.			III sem.			IV sem.		
								Razem	w	lk	k	lb	p	s	s	zt	o	inne	PK	w	i	PK	w	i	PK	w	i	PK	w	i	PK				
I OGÓLNOUCZELNIANE																																			
1		dotatkowe zajęcia z wychowania fizycznego				M	F	15		15							0				15	0													
Blok [30/1/2 ECTS]																																			
J zyk obcy A,F,H,N,R																																			
2		j zyk angielski	Blok [30/1/2 ECTS]			M	F	30		30							2							30	2										
3		j zyk francuski	Blok [30/1/2 ECTS]			M	F	30		30							2							30	2										
4		j zyk hiszpański	Blok [30/1/2 ECTS]			M	F	30		30							2							30	2										
5		j zyk niemiecki	Blok [30/1/2 ECTS]			M	F	30		30							2							30	2										
6		j zyk rosyjski	Blok [30/1/2 ECTS]			M	F	30		30							2							30	2										
Razem Blok [30/1/2 ECTS]				0				30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	30	2	0	0	0						
Razem OGÓLNOUCZELNIANE				0				45	0	30	15	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	15	0	0	30	2	0	0	0					
II PODSTAWOWE																																			
1		funkcjonowanie współczesnej gospodarki				A	O	30	15	15							4	15	15	4															
2		konceptcje zarządzania				A	O	45	15	30							5	15	30	5															
3		prawo gospodarcze				A	O	15	15								4	15		4															
4		badania operacyjne				A	O	30	15	10	5						4				15	15	4												

Lp.	Kod przedmiotu	Przedmiot	Blok obieralny	SN	SN-PR	GR	Stat. przedm.	Godziny zaj , w tym:																Liczba godzin										
								Godziny zaj , w tym:																I rok				II rok						
								Razem	w	Inne formy zaj												PK	I sem.			II sem.			III sem.			IV sem.		
										lk	k	lb	p	s	s	zt	o	inne	w	i	PK		w	i	PK	w	i	PK	w	i	PK			
5		społeczna odpowiedzialność biznesu				A	O	30	15		15								3							15	15	3						
Razem PODSTAWOWE					0			150	75	0	70	0	5	0	0	0	0	0	0	20	45	45	13	15	15	4	15	15	3	0	0	0		

III KIERUNKOWE																																
1		gospodarowanie kapitałem ludzkim				A	O	40	25		15								4	25	15	4										
2		konsument w gospodarce rynkowej				A	O	30	15		15								4	15	15	4										
3		logistyka				A	O	30			30								4		30	4										
4		planowanie marketingowe				A	O	30	15		15								4	15	15	4										
5		kompleksowe zarządzanie jakością				A	O	30	15		15								3				15	15	3							
6		negocjacje				A	O	30			30								4				30	4								
7		przedsiębiorstwo na rynku globalnym				A	O	30	15		15								3				15	15	3							
8		zarządzanie strategiczne				A	O	45	15		30								5				15	30	5							
9		handel zagraniczny				A	O	30	15		15								3							15	15	3				
10		innowacje w przedsiębiorstwie				A	O	30	15		15								3							15	15	3				
11		marketing międzynarodowy				A	O	30	15		15								3							15	15	3				
12		zastosowanie narzędzi informatycznych w procesie decyzyjnym				A	O	30	15			15							3							15	15	3				
13		modelowanie finansowe				A	O	30	15		15								3										15	15	3	
14		narzędzia informatyczne w modelowaniu finansowym				A	O	15				15							2											15	2	
15		tworzenie i rozwój grup kapitałowych				A	O	30	15		15								3										15	15	3	
Razem KIERUNKOWE					0			460	190	0	180	60	30	0	0	0	0	0	0	51	55	75	16	45	90	15	60	60	12	30	45	8

IV POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY																																
Blok [30/1/3 ECTS]																																
1		seminarium magisterskie	Blok [30/1/3 ECTS]			M	F	30										30							3				30	3		
Razem Blok [30/1/3 ECTS]					0			30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
Blok [30/1/3 ECTS]																																
2		seminarium magisterskie	Blok [30/1/3 ECTS]			M	F	30										30							3				30	3		
Razem Blok [30/1/3 ECTS]					0			30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
Blok [30/1/14 ECTS]																																
3		seminarium magisterskie	Blok [30/1/14 ECTS]			M	F	30										30							14						30	14

Lp.	Kod przedmiotu	Przedmiot	Blok obieralny	SN	SN-PR	GR	Stat. przedm.	Godziny zaj , w tym:														Liczba godzin												
								Godziny zaj , w tym:														I rok					II rok							
								Razem	w	Inne formy zaj											PK	I sem.			II sem.			III sem.			IV sem.			
										lk	k	lb	p	s	s	zt	o	inne	w	i		PK	w	i	PK	w	i	PK	w	i	PK			
Razem Blok [30/1/14 ECTS]					0		30	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	14
Razem POZOSTALE PRZEDMIOTY / MODUŁY					0		90	0	0	0	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	30	3	0	30	3	0	30	14	

V INNE DO ZALICZENIA																																
1		szkolenie BHP				A	O	5	5											0	5	0										
2		sztuka wyst pie publicznych				A	O	15			15									1		15	1									
Razem INNE DO ZALICZENIA					0		20	5	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	15	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ł cznie (I+II+III+IV+V)					0		765	270	30	265	75	35	0	90	0	0	0	0	0	94	105	135	30	60	150	22	75	135	20	30	75	22

VI SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE																																
VI1 Business Management																																
1		mened eryzm i partycypacja w zarz dzaniu				A	O	15	15											2			15	2								
2		strategie rozwoju przedsi biorstw				A	O	15	15											2			15	2								
3		strategie rozwoju przemyslu				A	O	30	15	15										2			15	15	2							
4		zarz dzanie ryzykiem i kryzysem w organizacji				A	O	15	15											2			15	2								
5		metody i techniki doskonalenia jako ci				A	O	30	15	15										3					15	15	3					
6		podje cie kompetencyjne w zarzadzaniu				A	O	15	15											2					15	2						
7		wycena przedsi biorstw				A	O	30	15	15										3					15	15	3					
8		zarz dzanie w korporacjach ponadnarodowych				A	O	15	15											2					15	2						
9		analiza danych marketingowych				A	O	15	15											3								15	3			
10		przywództwo w organizacji (leadership in organization)				A	O	15		15										3									15	3		
11		zarz dzanie portfelem technologicznym				A	O	15	15											2								15	2			
Razem Business Management					0		210	150	0	45	15	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	60	15	8	60	30	10	30	15	8
Ł cznie na specjaino VI1 (I+II+III+IV+V+VI1)					0		975	420	30	310	90	35	0	90	0	0	0	0	0	120	105	135	30	120	165	30	135	165	30	60	90	30

VI2 strategiczne zarz dzanie marketingowe																																
1		gry decyzyjne				A	O	15			15									1			15	1								
2		kształtowanie relacji w biznesie				A	O	30	15	15										3			15	15	3							
3		marketing warto ci				A	O	15	15											2			15	2								
4		zarz dzanie ryzykiem i kryzysem w organizacji				A	O	15	15											2			15	2								
5		metody i techniki doskonalenia jako ci				A	O	15	15											2					15	2						

Lp.	Kod przedmiotu	Przedmiot	Blok obieralny	SN	SN-PR	GR	Stat. przedm.	Godziny zaj , w tym:													Liczba godzin																
								Godziny zaj , w tym:													I rok			II rok													
								Razem	w	Inne formy zaj											PK	I sem.			II sem.			III sem.			IV sem.						
										lk	k	lb	p	s	s	zt	o	inne	w	i		PK	w	i	PK	w	i	PK	w	i	PK						
6		PR				A	O	30	30										3							30		3									
7		zarz dzenie produktem				A	O	30	30										3							30		3									
8		ródla finansowania MSP				A	O	15	15										2							15		2									
9		business intelligence				A	O	15					15						3											15		3					
10		przywództwo w organizacji (leadership in organization)				A	O	15				15							3											15		3					
11		zarz dzenie w korporacjach ponadnarodowych				A	O	15	15										2										15		2						
Razem strategiczne zarz dzenie marketingowe								0			210	150	0	15	15	30	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	45	30	8	90	0	10	15	30	8
Ł cznie na specjalno VI2 (I+II+III+IV+V+VI2)								0			975	420	30	280	90	65	0	90	0	0	0	0	0	120	105	135	30	105	180	30	165	135	30	45	105	30	
VI3	zarz dzenie innowacjami																																				
1		mened eryzm i partycypacja w zarz dzaniu				A	O	30	15		15								3										15	15	3						
2		strategie rozwoju przedsiorstw				A	O	15	15										2										15		2						
3		strategie rozwoju przemyslu				A	O	15	15										1										15		1						
4		transfer technologii				A	O	15	15										2										15		2						
5		ekonomia zrównowa onego rozwoju				A	O	30	30										3										30		3						
6		metody i techniki doskonalenia jako ci				A	O	15	15										2										15		2						
7		zarz dzenie produktem				A	O	15	15										2										15		2						
8		zarz dzenie w korporacjach ponadnarodowych				A	O	30	15		15								3										15	15	3						
9		przywództwo w organizacji (leadership in organization)				A	O	15				15							3													15		3			
10		współczesne koncepcje kreowania innowacji				A	O	15				15							3														15		3		
11		zarz dzenie ryzykiem i kryzysem w organizacji				A	O	15	15										2													15		2			
Razem zarz dzenie innowacjami								0			210	150	0	30	30	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	60	15	8	75	15	10	15	30	8	
Ł cznie na specjalno VI3 (I+II+III+IV+V+VI3)								0			975	420	30	295	105	35	0	90	0	0	0	0	0	120	105	135	30	120	165	30	150	150	30	45	105	30	
VI4	zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach																																				
1		elastyczne zarz dzenie kapitałem ludzkim (fexible management of human capital)				A	O	15				15							2										15		2						
2		grupy społeczne w organizacjach				A	O	15			15								2										15		2						
3		gry decyzyjne				A	O	15					15						1										15		1						
4		rachunkowo kapitału ludzkiego				A	O	15	15										1										15		1						
5		transfer technologii				A	O	15	15										2										15		2						

Lp.	Kod przedmiotu	Przedmiot	Blok obieralny	SN	SN-PR	GR	Stat. przedm.	Godziny zaj , w tym:																	Liczba godzin															
								Godziny zaj , w tym:																	I rok						II rok									
								Godziny zaj , w tym:																	I sem.			II sem.			III sem.			IV sem.						
								Godziny zaj , w tym:																	l	k	lb	p	s	s	zt	o	inne	PK	w	i	PK	w	i	PK
Godziny zaj , w tym:																	Razem	w	lk	k	lb	p	s	s	zt	o	inne	PK	w	i	PK	w	i	PK	w	i	PK	w	i	PK
6		kształtowanie relacji w biznesie				A	O	15	15											2							15		2											
7		przywództwo i lider w organizacji				A	O	30	15	15										3						15	15	3												
8		ryzyko personalne w organizacji				A	O	15	15											2						15		2												
9		zarządzanie kompetencjami pracowniczymi				A	O	15	15											2						15		2												
10		zarządzanie talentami				A	O	15	15											1						15		1												
11		controlling personalny				A	O	15	15											2									15		2									
12		konflikty w organizacji				A	O	15	15											3									15		3									
13		stres i wypalenie zawodowe				A	O	15	15											3									15		3									
Razem zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach							0			210	150	0	30	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	30	45	8	75	15	10	45	0	8			
Łącznie na specjalno VI4 (I+II+III+IV+V+VI4)							0			975	420	30	295	90	50	0	90	0	0	0	0	0	0	120	105	135	30	90	195	30	150	150	30	75	75	30				
VI5	zarządzanie strategiczne																																							
1		analiza finansowa w zarządzaniu strategicznym				A	O	15	15											2																				
2		gry strategiczne				A	O	30					30							2							30	2												
3		kształtowanie relacji w biznesie				A	O	15	15											2						15		2												
4		zarządzanie różnorodności kulturow				A	O	15	15											2						15		2												
5		coaching i mentoring				A	O	15	15											2						15		2												
6		marketing wartości				A	O	15	15											2						15		2												
7		narzędzia informatyczne w zarządzaniu wiedzą				A	O	15					15							1									15		1									
8		zarządzanie dynamiczne				A	O	30	30											3						30		3												
9		zarządzanie wiedzą				A	O	15	15											2						15		2												
10		nadzór korporacyjny				A	O	15	15											3									15		3									
11		przywództwo w organizacji (leadership in organization)				A	O	15				15								3										15		3								
12		strategie innowacyjne				A	O	15	15											2									15		2									
Razem zarządzanie strategiczne							0			210	150	0	0	15	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	45	30	8	75	15	10	30	15	8			
Łącznie na specjalno VI5 (I+II+III+IV+V+VI5)							0			975	420	30	265	90	80	0	90	0	0	0	0	0	0	0	120	105	135	30	105	180	30	150	150	30	60	90	30			

1. Informacje dotyczące wyboru przez studenta przedmiotów / modułów, specjalności / specjalizacji

2. PRAKTYKI (podać rodzaj i miejsce praktyki, określić: semestr, liczbę godzin, punkty ECTS)

Program nie przewiduje praktyk

3. WARUNKI ZALICZENIA SEMESTRU (ROKU)

1. Zaliczeniu podlegają kolejne semestry studiów zgodnie z programem studiów. 2. Warunkiem zaliczenia kolejnego semestru jest: 1) uzyskanie zaliczenia wszystkich przedmiotów/modułów kształcenia obowiązkowych studenta w danym semestrze wynikających z planu studiów, 2) uzyskanie od początku studiów łącznej liczby punktów zgodnej z programem studiów z uwzględnieniem dopuszczalnego deficytu punktów ECTS. Deficyt punktów ECTS powinien być uzupełniony do końca ostatniego semestru studiów. 3. Zaliczenie semestru letniego wymaga dodatkowo potwierdzenia w indeksie rozliczenia się z właściwą jednostką organizacyjną Biblioteki Głównej Uczelni i odbycia obowiązkowo badań profilaktycznych na kierunkach, na których jest to wymagane. 5. Zaliczenie semestru studiów studentom odbywającym cztery studia za granicą, za zgodą właściwego prorektora, może zostać określone według indywidualnych terminów uzgodnionych z dziekanem.

4. WARUNKI UKOŃCZENIA STUDIÓW

Według Regulaminu Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego, uzyskanie 120 punktów ECTS oraz złożenie pracy magisterskiej i egzaminu dyplomowego z wynikiem, co najmniej dostatecznym.

Warunki ukończenia studiów wraz z zasadami obliczania oceny końcowej studiów reguluje Regulamin Studiów Uniwersytetu Szczecińskiego.

5. WYKAZ EGZAMINÓW I ZALICZE

Rok	Sem	Przedmiot	Specjalność, specjalizacja	E	ZO	Z	
1	1	funkcjonowanie współczesnej gospodarki [wykład]		1	0	0	
		funkcjonowanie współczesnej gospodarki [wiczenia]		0	1	0	
		gospodarowanie kapitałem ludzkim [wykład]		0	1	0	
		gospodarowanie kapitałem ludzkim [wiczenia]		0	1	0	
		konceptcje zarządzania [wykład]		1	0	0	
		konceptcje zarządzania [wiczenia]		0	1	0	
		konsument w gospodarce rynkowej [wykład]		0	1	0	
		konsument w gospodarce rynkowej [wiczenia]		0	1	0	
		logistyka [konwersatorium]		0	1	0	
		planowanie marketingowe [wykład]		1	0	0	
		planowanie marketingowe [wiczenia]		0	1	0	
		prawo gospodarcze [wykład]		1	0	0	
		szkolenie BHP [wykład]		0	0	1	
	sztuka występowania publicznego [konwersatorium]		0	1	0		
	Razem semestr 1				4	9	1
	2	2	analiza finansowa w zarządzaniu strategicznym [wykład]	zarządzanie strategiczne	0	1	0
			badania operacyjne [laboratorium]		0	1	0
			badania operacyjne [wykład]		1	0	0
			badania operacyjne [wiczenia]		0	1	0

Rok	Sem	Przedmiot	Specjalno , specjalizacja	E	ZO	Z
1	2	dodatkowe zaj cia z wychowania fizycznego [wiczenia]		0	0	1
		elastyczne zarz dzenie kapitałem ludzkim (flexible management of human capital) [konwersatorium]	zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		grupy społeczne w organizacjach [wiczenia]	zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		gry decyzyjne [laboratorium]	strategiczne zarz dzenie marketingowe	0	1	0
			zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		gry strategiczne [laboratorium]	zarz dzenie strategiczne	0	1	0
		kompleksowe zarz dzenie jako ci [wykład]		0	1	0
		kompleksowe zarz dzenie jako ci [wiczenia]		0	1	0
		kształtowanie relacji w biznesie [wykład]	strategiczne zarz dzenie marketingowe	0	1	0
			zarz dzenie strategiczne	0	1	0
		kształtowanie relacji w biznesie [wiczenia]	strategiczne zarz dzenie marketingowe	0	1	0
		marketing warto ci [wykład]	strategiczne zarz dzenie marketingowe	0	1	0
		mened eryzm i partycypacja w zarz dzaniu [wykład]	Business Management	0	1	0
			zarz dzenie innowacjami	0	1	0
		mened eryzm i partycypacja w zarz dzaniu [wiczenia]	zarz dzenie innowacjami	0	1	0
		negocjacje [konwersatorium]		0	1	0
		przedsi biorstwo na rynku globalnym [wykład]		0	1	0
		przedsi biorstwo na rynku globalnym [wiczenia]		0	1	0
		rachunkowo kapitału ludzkiego [wykład]	zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		seminarium magisterskie [seminarium]		0	1	0
		strategie rozwoju przedsi biorstw [wykład]	Business Management	0	1	0
			zarz dzenie innowacjami	0	1	0
		strategie rozwoju przemysłu [wykład]	Business Management	0	1	0
			zarz dzenie innowacjami	0	1	0
		strategie rozwoju przemysłu [wiczenia]	Business Management	0	1	0
		transfer technologii [wykład]	zarz dzenie innowacjami	0	1	0
			zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		zarz dzenie ryzykiem i kryzysem w organizacji [wykład]	Business Management	0	1	0
			strategiczne zarz dzenie marketingowe	0	1	0
		zarz dzenie różnorodności kulturów [wykład]	zarz dzenie strategiczne	0	1	0
		zarz dzenie strategiczne [wykład]		1	0	0

Rok	Sem	Przedmiot	Specjalno , specjalizacja	E	ZO	Z
1	2	zarz dzenie strategiczne [wiczenia]		0	1	0
		Razem semestr 2		2	33	1
	Razem rok 1			6	42	2
2	3	PR [wykład]	strategiczne zarz dzenie marketingowe	0	1	0
		coaching i mentoring [wykład]	zarz dzenie strategiczne	0	1	0
		ekonomia zrównowa onego rozwoju [wykład]	zarz dzenie innowacjami	0	1	0
		handel zagraniczny [wykład]		1	0	0
		handel zagraniczny [wiczenia]		0	1	0
		innowacje w przedsi biorstwie [wykład]		1	0	0
		innowacje w przedsi biorstwie [wiczenia]		0	1	0
		j zyk angielski [lektorat]		0	1	0
		j zyk francuski [lektorat]		0	1	0
		j zyk hiszpa ski [lektorat]		0	1	0
		j zyk niemiecki [lektorat]		0	1	0
		j zyk rosyjski [lektorat]		0	1	0
		kształtowanie relacji w biznesie [wykład]	zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		marketing mi dzynarodowy [wykład]		1	0	0
		marketing mi dzynarodowy [wiczenia]		0	1	0
		marketing warto ci [wykład]	zarz dzenie strategiczne	0	1	0
		metody i techniki doskonalenia jako ci [wykład]	Business Management	0	1	0
			strategiczne zarz dzenie marketingowe	0	1	0
			zarz dzenie innowacjami	0	1	0
		metody i techniki doskonalenia jako ci [wiczenia]	Business Management	0	1	0
		narz dzia informatyczne w zarz dzaniu wiedz [laboratorium]	zarz dzenie strategiczne	0	1	0
		podej cie kompetencyjne w zarzadzaniu [wykład]	Business Management	0	1	0
		przywództwo i lider w organizacji [wykład]	zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		przywództwo i lider w organizacji [wiczenia]	zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		ryzyko personalne w organizacji [wykład]	zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0
		seminarium magisterskie [seminarium]		0	1	0
		społeczna odpowiedzialno biznesu [wykład]		1	0	0
społeczna odpowiedzialno biznesu [wiczenia]		0	1	0		
wycena przedsi biorstw [wykład]	Business Management	0	1	0		

Rok	Sem	Przedmiot	Specjalno , specjalizacja	E	ZO	Z	
2	3	wycena przedsi biorstw [wiczenia]	Business Management	0	1	0	
		zarz dzanie dynamiczne [wykład]	zarz dzanie strategiczne	0	1	0	
		zarz dzanie kompetencjami pracowniczymi [wykład]	zarz dzanie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0	
		zarz dzanie produktem [wykład]	strategiczne zarz dzanie marketingowe	0	1	0	
			zarz dzanie innowacjami	0	1	0	
		zarz dzanie talentami [wykład]	zarz dzanie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0	
		zarz dzanie w korporacjach ponadnarodowych [wykład]	Business Management	0	1	0	
			zarz dzanie innowacjami	0	1	0	
		zarz dzanie w korporacjach ponadnarodowych [wiczenia]	zarz dzanie innowacjami	0	1	0	
		zarz dzanie wiedz [wykład]	zarz dzanie strategiczne	0	1	0	
		zastosowanie narz dzi informatycznych w procesie decyzyjnym [laboratorium]		0	1	0	
		zastosowanie narz dzi informatycznych w procesie decyzyjnym [wykład]		0	1	0	
	ródła finansowania MSP [wykład]	strategiczne zarz dzanie marketingowe	0	1	0		
	Razem semestr 3				4	38	0
	4	analiza danych marketingowych [wykład]	Business Management	0	1	0	
		business intelligence [laboratorium]	strategiczne zarz dzanie marketingowe	0	1	0	
		controlling personalny [wykład]	zarz dzanie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0	
		konflikty w organizacji [wykład]	zarz dzanie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0	
		modelowanie finansowe [wykład]		0	1	0	
		modelowanie finansowe [wiczenia]		0	1	0	
		nadzór korporacyjny [wykład]	zarz dzanie strategiczne	0	1	0	
		narz dzia informatyczne w modelowaniu finansowym [laboratorium]		0	1	0	
		przywództwo w organizacji (leadership in organization) [konwersatorium]	Business Management	0	1	0	
strategiczne zarz dzanie marketingowe			0	1	0		
zarz dzanie innowacjami			0	1	0		
zarz dzanie strategiczne			0	1	0		
seminarium magisterskie [seminarium]			0	1	0		
strategie innowacyjne [wykład]		zarz dzanie strategiczne	0	1	0		
stres i wypalenie zawodowe [wykład]		zarz dzanie kapitałem ludzkim w organizacjach	0	1	0		
tworzenie i rozwój grup kapitałowych [wykład]			1	0	0		
tworzenie i rozwój grup kapitałowych [wiczenia]		0	1	0			
współczesne koncepcje kreowania innowacji [konwersatorium]	zarz dzanie innowacjami	0	1	0			

Rok	Sem	Przedmiot	Specjalno , specjalizacja	E	ZO	Z
2	4	zarz dzanie portfelem technologicznym [wykład]	Business Management	0	1	0
		zarz dzanie ryzykiem i kryzysem w organizacji [wykład]	zarz dzanie innowacjami	0	1	0
		zarz dzanie w korporacjach ponadnarodowych [wykład]	strategiczne zarz dzanie marketingowe	0	1	0
		Razem semestr 4		1	20	0
	Razem rok 2		5	58	0	

Obja nienia:

E egzamin

zo zaliczenie z ocen

z zaliczenie

* inne formy zaj

w wykłady

lk lektoraty

wiczenia

k konwersatoria

lb laboratoria

p pracownia dyplomowa

s seminarium dyplomowe

s wiczenia specjalistyczne

zt zaj cia terenowe

o obóz

pk punkty ECTS

Stat.przedm. status przedmiotu

O/F obowi zkowy/fakultatywny

SN standardy nauczycielskie (wypełni tylko dla kierunków kształc cych nauczycieli wpisuj c "N" w rubryce)

SN-PR liczba godzin praktyk (wypełni tylko dla kierunków kształc cych nauczycieli wpisuj c "N" w rubryce)

GR Grupa

A/M administracyjna/ modułowa

podpis kierownika jednostki

podpis dziekana