

PLAN STUDIÓW DRUGIEGO STOPNIA
STUDIA NIESTACJONARNE
Profil kształcenia : ogólnoakademicki

kierunek: zarządzanie
specjalno :
zarządzanie zasobami ludzkimi
zarządzanie przedsiębiorstwem
zarządzanie w sektorze usług
specjalizacja:
brak

Uchwała Rady Wydziału Zarządzania i Ekonomiki Usług nr 5a/14/11/2015/2016 z dnia 14 kwietnia 2016

Obowiązująco dla cyklu od roku akademickiego 2017/2018

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Blok obieralny | SN | SN-PR | GR | Stat. przedm. | Godziny zajęć, w tym: | | | | | | | | | | | | | | Liczba godzin | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------------|-------------------------|--------------------|----|-------|----|---------------|-----------------------|-----|------------------|----|----|----|---|---|----|---|---|----|---|---|---------------|--------|----|-----|---------|----|----|----------|----|---|---------|---|---|---|---|
| | | | | | | | | Godziny zajęć, w tym: | | | | | | | | | | | | | | I rok | | | | II rok | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Razem | w | Inne formy zajęć | | | | | | | | | | | | PK | I sem. | | | II sem. | | | III sem. | | | IV sem. | | | | |
| lk | k | lb | p | s | s | zt | o | | | inne | w | i | PK | w | i | PK | w | i | PK | w | i | | PK | | | | | | | | | | | | | |
| I OGÓLNOUCZELNIANE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | szkolenie BHP | | | | | A | O | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | |
| Blok [18/1/2 ECTS] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| J zyk obcy A,F,H,N,R | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | j zyk angielski | Blok [18/1/2 ECTS] | | | | M | F | 18 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | 18 | 2 | | | | | | |
| 3 | | j zyk francuski | Blok [18/1/2 ECTS] | | | | M | F | 18 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | 18 | 2 | | | | | | |
| 4 | | j zyk hiszpański | Blok [18/1/2 ECTS] | | | | M | F | 18 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | 18 | 2 | | | | | | |
| 5 | | j zyk niemiecki | Blok [18/1/2 ECTS] | | | | M | F | 18 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | 18 | 2 | | | | | | |
| 6 | | j zyk rosyjski | Blok [18/1/2 ECTS] | | | | M | F | 18 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | 18 | 2 | | | | | | |
| Razem Blok [18/1/2 ECTS] | | | | | | | | | 18 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Razem OGÓLNOUCZELNIANE | | | | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 18 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| II PODSTAWOWE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | etyka w zarządzaniu | | | | | A | O | 30 | 30 | | | | | | | | | | | | | | 3 | 30 | | 3 | | | | | | | | | |
| 2 | | konieczność zarządzania | | | | | A | O | 45 | 30 | 15 | | | | | | | | | | | | | 6 | 30 | 15 | 6 | | | | | | | | | |
| 3 | | prawo cywilne | | | | | A | O | 30 | 30 | | | | | | | | | | | | | | 5 | 30 | | 5 | | | | | | | | | |
| 4 | | statystyka matematyczna | | | | | A | O | 30 | 15 | 15 | | | | | | | | | | | | | 6 | 15 | 15 | 6 | | | | | | | | | |
| 5 | | makroekonomia | | | | | A | O | 30 | 15 | 15 | | | | | | | | | | | | | 5 | | | 15 | 15 | 5 | | | | | | | |
| Razem PODSTAWOWE | | | | | | | | | 165 | 120 | 0 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 105 | 30 | 20 | 15 | 15 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Blok obieralny | SN | SN-PR | GR | Stat. przedm. | Godziny zaj , w tym: | | | | | | | | | | | | | | Liczba godzin | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------------------|---------------------|----|-------|----|---------------|----------------------|-----|----------------|----|-----|----|---|---|----|---|------|---|---|----|---------------|----|-----|---------|--------|----|----------|----|---------|----|---|---|----|----|
| | | | | | | | | Godziny zaj , w tym: | | | | | | | | | | | | | | I rok | | | | II rok | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Razem | w | Inne formy zaj | | | | | | | | | | | PK | I sem. | | | II sem. | | | III sem. | | IV sem. | | | | | |
| | | | | | | | | | | lk | k | lb | p | s | s | zt | o | inne | w | i | | PK | w | i | PK | w | i | PK | w | i | PK | | | | |
| Blok [18/1/10 ECTS] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | seminarium magisterskie | Blok [18/1/10 ECTS] | | | | M | F | 18 | | | | | | | 18 | | | | | | | | | | | 18 | 10 | | | | | | | |
| Razem Blok [18/1/10 ECTS] | | | | | 0 | | | | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 10 | | | | | | |
| Razem POZOSTALE PRZEDMIOTY / MODUŁY | | | | | 0 | | | | 78 | 0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 5 | 0 | 30 | 6 | 0 | 30 | 11 | | | | | |
| Ł cznie (I+II+III+IV) | | | | | 0 | | | | 449 | 206 | 18 | 147 | 24 | 0 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 77 | 137 | 63 | 30 | 69 | 120 | 30 | 0 | 30 | 6 | 0 | 30 | 11 |

| VI | SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|---|---|----|-----|-----|----|-----|----|----|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|-----|-----|----|----|-----|-----|----|-----|----|----|----|----|----|----|---|--|--|--|
| VI1 | zarz dzenie przedsi biorstwem | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | diagnostyka ekonomiczna przedsi biorstwa | | | | A | O | 36 | 18 | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | 18 | 18 | 7 | | | | | | | | | |
| 2 | | restrukturyzacja przedsi biorstw | | | | A | O | 30 | 18 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | 18 | 12 | 7 | | | | | | | | |
| 3 | | współczesne teorie przedsi biorstw | | | | A | O | 30 | 12 | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | 12 | 18 | 5 | | | | | | | | |
| 4 | | zarz dzenie innowacjami w przedsi biorstwie | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | 12 | 12 | 5 | | | | | | | | |
| 5 | | controlling w zarz dzeniu przedsi biorstwem | | | | A | O | 30 | 12 | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | 12 | 18 | 4 | | | | | |
| 6 | | zarz dzenie mi dzynarodowe | | | | A | O | 30 | 18 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | 18 | 12 | 5 | | | | |
| 7 | | zarz dzenie ryzykiem w przedsi biorstwie | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | 12 | 12 | 5 | | | | |
| 8 | | zarz dzenie warto ci przedsi biorstwa | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | 12 | 12 | 5 | | | | |
| Ł cznie na specjalno VI1 (I+II+III+IV+VI1) | | | | | 0 | | | | 677 | 320 | 18 | 261 | 24 | 0 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 120 | 137 | 63 | 30 | 69 | 120 | 30 | 60 | 90 | 30 | 54 | 84 | 30 | | | | | |
| Razem zarz dzenie przedsi biorstwem | | | | | 0 | | | | 228 | 114 | 0 | 114 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 60 | 60 | 24 | 54 | 54 | 19 | | | | | |
| VI2 | zarz dzenie w sektorze usług | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | organizacja przedsi biorstwa usługowego | | | | A | O | 30 | 12 | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | 12 | 18 | 6 | | | | | |
| 2 | | podstawy działalno ci usługowej | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | 12 | 12 | 4 | | | | |
| 3 | | rynek usług | | | | A | O | 30 | 12 | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | 12 | 18 | 5 | | | | |
| 4 | | systemy informatyczne w usługach | | | | A | O | 18 | | | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | 18 | 4 | | | | | |
| 5 | | zasoby ludzkie w usługach | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | 12 | 12 | 5 | | | | |
| 6 | | controlling w przedsi biorstwie usługowym | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | 12 | 12 | 4 | | | |
| 7 | | jako usług | | | | A | O | 30 | 18 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | 18 | 12 | 6 | | | |
| 8 | | mi dzynarodowe transakcje w usługach | | | | A | O | 30 | 18 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | 18 | 12 | 6 | | | |
| 9 | | zarz dzenie relacjami w usługach | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | 12 | 12 | 3 | | | |
| Ł cznie na specjalno VI2 (I+II+III+IV+VI2) | | | | | 0 | | | | 683 | 314 | 18 | 255 | 24 | 18 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 120 | 137 | 63 | 30 | 69 | 120 | 30 | 48 | 108 | 30 | 60 | 78 | 30 | | | | | | |

| Lp. | Kod przedmiotu | Przedmiot | Blok obieralny | SN | SN-PR | GR | Stat. przedm. | Godziny zaj , w tym: | | | | | | | | | | | | | | | | | Liczba godzin | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|---------------------------------------|----------------|----|-------|----|---------------|----------------------|-----|----------------|-----|----|----|---|----|----|---|------|---|---|-----|-----|----|----|---------------|-----|----|---------|----|----|----------|----|----|---------|--|--|
| | | | | | | | | Godziny zaj , w tym: | | | | | | | | | | | | | | | | | I rok | | | | | | II rok | | | | | |
| | | | | | | | | Razem | w | Inne formy zaj | | | | | | | | | | | | | | PK | I sem. | | | II sem. | | | III sem. | | | IV sem. | | |
| | | | | | | | | | | lk | k | lb | p | s | s | zt | o | inne | w | i | PK | w | i | | PK | w | i | PK | w | i | PK | | | | | |
| Razem zarz dzanie w sektorze usług | | | | | 0 | | | 234 | 108 | 0 | 108 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 78 | 24 | 60 | 48 | 19 | | |
| VI3 | zarz dzanie zasobami ludzkimi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | praca zespołowa | | | | A | O | 30 | 12 | | 18 | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | 12 | 18 | 5 | | | | | | |
| 2 | | prawo pracy | | | | A | O | 12 | 12 | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | 12 | | 3 | | | | | | |
| 3 | | strategia zarz dzania personelem | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 12 | 6 | | | | | | | |
| 4 | | trening kierowniczy | | | | A | O | 18 | | | 18 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | 18 | 4 | | | | | | | |
| 5 | | zachowania organizacyjne | | | | A | O | 30 | 12 | | 18 | | | | | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 18 | 6 | | | | | | | |
| 6 | | controlling i audyt personalny | | | | A | O | 36 | 18 | | 18 | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | 18 | 18 | 7 | | | | |
| 7 | | zarz dzanie czasem | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | 12 | 12 | 4 | | | | | |
| 8 | | zarz dzanie kompetencjami pracowników | | | | A | O | 27 | 12 | | 15 | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | 12 | 15 | 5 | | | | | |
| 9 | | zarz dzanie przez konflikt | | | | A | O | 24 | 12 | | 12 | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | 12 | 12 | 3 | | | | | |
| Ł cznie na specjalno VI3 (I+II+III+IV+VI3) | | | | | 0 | | | 674 | 308 | 18 | 270 | 24 | 0 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 120 | 137 | 63 | 30 | 69 | 120 | 30 | 48 | 96 | 30 | 54 | 87 | 30 | | | |
| Razem zarz dzanie zasobami ludzkimi | | | | | 0 | | | 225 | 102 | 0 | 123 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 66 | 24 | 54 | 57 | 19 | | | |

1. Informacje dotycz ce wyboru przez studenta przedmiotów / modułów, specjalno ci / specjalizacji

2. PRAKTYKI (poda rodzaj i miejsce praktyki, okre li : semestr, liczb godzin, punkty ECTS)

Brak praktyk dla studiów II stopnia.

3. WARUNKI ZALICZENIA SEMESTRU (ROKU)

4. WARUNKI UKO CZENIA STUDIÓW

5. WYKAZ EGZAMINÓW I ZALICZE

| Rok | Sem | Przedmiot | Specjalno , specjalizacja | E | ZO | Z |
|-----|-----|---------------------------------------|---------------------------|---|----|---|
| 1 | 1 | etyka w zarz dzaniu [wykład] | | 0 | 1 | 0 |
| | | koncepcje zarz dzania [wykład] | | 1 | 0 | 0 |
| | | koncepcje zarz dzania [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | prawo cywilne [wykład] | | 1 | 0 | 0 |
| | | psychologia w zarz dzaniu [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | statystyka matematyczna [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | szkolenie BHP [wykład] | | 0 | 0 | 1 |

| Rok | Sem | Przedmiot | Specjalno , specjalizacja | E | ZO | Z |
|--------------------|-----|---|-------------------------------|-----------|-----------|----------|
| 1 | 1 | zarz dzanie strategiczne [wykład] | | 1 | 0 | 0 |
| | | zarz dzanie strategiczne [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | Razem semestr 1 | | 3 | 5 | 1 |
| | 2 | badania operacyjne [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | j zyk angielski [lektorat] | | 1 | 0 | 0 |
| | | j zyk francuski [lektorat] | | 1 | 0 | 0 |
| | | j zyk hiszpa ski [lektorat] | | 1 | 0 | 0 |
| | | j zyk niemiecki [lektorat] | | 1 | 0 | 0 |
| | | j zyk rosyjski [lektorat] | | 1 | 0 | 0 |
| | | makroekonomia [wykład] | | 1 | 0 | 0 |
| | | makroekonomia [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | negocjacje [wykład] | | 1 | 0 | 0 |
| | | negocjacje [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | prawo handlowe [wykład] | | 0 | 1 | 0 |
| | | rachunkowo zarz dcza [wykład] | | 1 | 0 | 0 |
| | | rachunkowo zarz dcza [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | seminarium magisterskie [seminarium] | | 0 | 1 | 0 |
| | | zarz dzanie procesami [wykład] | | 1 | 0 | 0 |
| | | zarz dzanie procesami [wiczenia] | | 0 | 1 | 0 |
| | | Razem semestr 2 | | 9 | 7 | 0 |
| Razem rok 1 | | | | 12 | 12 | 1 |
| 2 | 3 | Investitionen in Unternehmen [konwersatorium] | | 0 | 1 | 0 |
| | | diagnostyka ekonomiczna przedsi biorstwa [wykład] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 1 | 0 | 0 |
| | | diagnostyka ekonomiczna przedsi biorstwa [wiczenia] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 0 | 1 | 0 |
| | | e-business in commercial insurances [konwersatorium] | | 0 | 1 | 0 |
| | | financial issues in movies, tv sieries and video games [konwersatorium] | | 0 | 1 | 0 |
| | | organizacja przedsi biorstwa uslugowego [wykład] | zarz dzanie w sektorze uslug | 1 | 0 | 0 |
| | | organizacja przedsi biorstwa uslugowego [wiczenia] | zarz dzanie w sektorze uslug | 0 | 1 | 0 |
| | | podstawy dzialalno ci uslugowej [wiczenia] | zarz dzanie w sektorze uslug | 0 | 1 | 0 |
| | | praca zespolowa [wykład] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 1 | 0 | 0 |
| | | praca zespolowa [wiczenia] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 0 | 1 | 0 |
| | | prawo pracy [wykład] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 0 | 1 | 0 |

| Rok | Sem | Przedmiot | Specjalno , specjalizacja | E | ZO | Z | |
|---|-------------------------------|---|-------------------------------|---|----------|-----------|----------|
| 2 | 3 | restrukturyzacja przedsi biorstw [wykład] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 1 | 0 | 0 | |
| | | restrukturyzacja przedsi biorstw [wiczenia] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 0 | 1 | 0 | |
| | | rynek usług [wykład] | zarz dzanie w sektorze usług | 1 | 0 | 0 | |
| | | rynek usług [wiczenia] | zarz dzanie w sektorze usług | 0 | 1 | 0 | |
| | | seminarium magisterskie [seminarium] | | 0 | 1 | 0 | |
| | | strategia zarz dzania personelem [wykład] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 1 | 0 | 0 | |
| | | strategia zarz dzania personelem [wiczenia] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 0 | 1 | 0 | |
| | | systemy informatyczne w usługach [laboratorium] | zarz dzanie w sektorze usług | 0 | 1 | 0 | |
| | | trening kierowniczy [wiczenia] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 0 | 1 | 0 | |
| | | współczesne teorie przedsi biorstw [wiczenia] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 0 | 1 | 0 | |
| | | zachowania organizacyjne [wykład] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 1 | 0 | 0 | |
| | | zachowania organizacyjne [wiczenia] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 0 | 1 | 0 | |
| | | zarz dzanie innowacjami w przedsi biorstwie [wiczenia] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 0 | 1 | 0 | |
| | | zasoby ludzkie w usługach [wykład] | zarz dzanie w sektorze usług | 1 | 0 | 0 | |
| | | zasoby ludzkie w usługach [wiczenia] | zarz dzanie w sektorze usług | 0 | 1 | 0 | |
| | Razem semestr 3 | | | | 8 | 18 | 0 |
| | 4 | Der Rechtsschutz der Passagiere in Europäische Union [konwersatorium] | | | 0 | 1 | 0 |
| | | controlling w przedsi biorstwie usługowym [wiczenia] | zarz dzanie w sektorze usług | | 0 | 1 | 0 |
| | | controlling w zarz dzaniu przedsi biorstwem [wykład] | zarz dzanie przedsi biorstwem | | 1 | 0 | 0 |
| | | controlling w zarz dzaniu przedsi biorstwem [wiczenia] | zarz dzanie przedsi biorstwem | | 0 | 1 | 0 |
| | | controlling i audyt personalny [wykład] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | | 1 | 0 | 0 |
| | | controlling i audyt personalny [wiczenia] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | | 0 | 1 | 0 |
| | | jako usług [wykład] | zarz dzanie w sektorze usług | | 1 | 0 | 0 |
| | | jako usług [wiczenia] | zarz dzanie w sektorze usług | | 0 | 1 | 0 |
| | | legal aspects of proper management of public and private real properties [konwersatorium] | | | 0 | 1 | 0 |
| | | mi dzynarodowe transakcje w usługach [wykład] | zarz dzanie w sektorze usług | | 1 | 0 | 0 |
| | | mi dzynarodowe transakcje w usługach [wiczenia] | zarz dzanie w sektorze usług | | 0 | 1 | 0 |
| | | seminarium magisterskie [seminarium] | | | 0 | 1 | 0 |
| use of CRM tools in an service company [konwersatorium] | | | | 0 | 1 | 0 | |
| zarz dzanie czasem [wiczenia] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | | 0 | 1 | 0 | | |
| zarz dzanie kompetencjami pracowników [wykład] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | | 1 | 0 | 0 | | |
| zarz dzanie kompetencjami pracowników [wiczenia] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | | 0 | 1 | 0 | | |

| Rok | Sem | Przedmiot | Specjalno , specjalizacja | E | ZO | Z |
|--------------------|-----|--|-------------------------------|-----------|-----------|----------|
| 2 | 4 | zarz dzanie mi dzynarodowe [wyklad] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 1 | 0 | 0 |
| | | zarz dzanie mi dzynarodowe [wiczenia] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 0 | 1 | 0 |
| | | zarz dzanie przez konflikt [wiczenia] | zarz dzanie zasobami ludzkimi | 0 | 1 | 0 |
| | | zarz dzanie relacjami w uslugach [wiczenia] | zarz dzanie w sektorze uslug | 0 | 1 | 0 |
| | | zarz dzanie ryzykiem w przedsi biorstwie [wiczenia] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 0 | 1 | 0 |
| | | zarz dzanie warto ci przedsi biorstwa [wiczenia] | zarz dzanie przedsi biorstwem | 0 | 1 | 0 |
| | | Razem semestr 4 | | 6 | 16 | 0 |
| Razem rok 2 | | | | 14 | 34 | 0 |

Obja nienia:

E egzamin

zo zaliczenie z ocen

z zaliczenie

* inne formy zaj

w wykłady

lk lektoraty

wiczenia

k konwersatoria

lb laboratoria

p pracownia dyplomowa

s seminarium dyplomowe

s wiczenia specjalistyczne

zt zaj cia terenowe

o obóz

pk punkty ECTS

Stat.przedm. status przedmiotu

O/F obowi zkowy/fakultatywny

SN standardy nauczycielskie (wypełni tylko dla kierunków kształc cych nauczycieli wpisuj c "N" w rubryce)

SN-PR liczba godzin praktyk (wypełni tylko dla kierunków kształc cych nauczycieli wpisuj c "N" w rubryce)

GR Grupa

A/M administracyjna/ modułowa

podpis kierownika jednostki

podpis dziekana